

GRANDES DESAFIOS E IMPORTANTES AVANÇOS PARA A CATEGORIA



A defesa por direitos e valorização profissional ganhou novos contornos em 2020 e 2021 em razão da pandemia do Coronavírus, anos difíceis que exigiram uma série de esforços concentrados do SINDIUPES no sentido de preservar a vida e a saúde dos/as trabalhadores/as em educação (Magistério e Funcionários de Escolas) e de toda a comunidade escolar, bem como para garantir a continuidade da oferta de ensino-aprendizagem, mesmo de forma remota, mas com muito empenho.

Mesmo como todas as restrições impostas pela pandemia, a Direção do Sindicato se adaptou à nova realidade e fortaleceu as suas lutas, o que resultou em importantes conquistas na Rede Vila Velha como o reajuste salarial de 12,84%, realização de concurso público para Funcionários/as de Escola, convocação de novos efetivos, aumento do ticket alimentação, entre outros avanços.

Em 2021, a partir da nova gestão municipal, o SINDIUPES manteve-se atuante em busca de melhorias para o Magistério e Funcionários/as de Escolas, tendo como base a Carta Compromisso da Educação, assinada pelo então candidato e atual prefeito do município de Vila Velha, Arnaldinho Borgo.



Nos momentos críticos, o Sindicato reafirmou a necessidade de vacinação prioritária dos/das professores/as e de todos os profissionais da educação, e exigiu a suspensão das atividades presenciais até que todos os/as trabalhadores/as estivessem vacinados.

Por meio do diálogo permanente, seja em reuniões virtuais ou audiências presenciais, os/as diretores/as sindicais cobraram respostas efetivas para a Pauta de Reivindicações, garantindo importantes avanços em vários pontos.



VACINA CONTRA A COVID-19

A atuação da Direção do SINDIUPES foi decisiva para garantir a vacinação de todos/todas trabalhadores/as em Educação contra a Covid-19, no mínimo, com a 1ª dose, antes do retorno presencial.

VALORIZAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DE ESCOLAS

O SINDIUPES garantiu a realização de Concurso Público com mais de 200 vagas para cuidadores, funcionários de secretaria escolar e bibliotecários. Neste ano de 2021, a prefeitura chamou para posse e efetivação um grande número de Funcionários de Escolas e garantiu que de acordo com o quantitativo de vagas convocará mais classificados no Concurso.



PLANO DE CARREIRA

Atendendo às reivindicações do SINDIUPES conforme o item 6 da Carta Compromisso, em julho/2021, aconteceu a primeira reunião da Comissão de Reformulação do Plano de Carreira do Magistério na gestão municipal de 2021 a 2024.

TÍQUETE

Com a presença do SINDIUPES, a prefeitura anunciou, em outubro, um reajuste de 100% no tíquete alimentação para os/as trabalhadores/as em educação e demais servidores/as municipais, a partir do dia 01 de janeiro de 2022.





ABONO

A prefeitura anunciou um abono de R\$ 5,2 mil para os/as professores/as em dezembro, O SINDIUPES reconhece a importância do abono para a categoria nesse momento de grave crise financeira, sendo fruto das negociações com a Administração Municipal, mas é preciso ressaltar que a principal luta da entidade é para garantir reajuste salarial para todos/as filiados/as, Funcionários/as de Escolas e Magistério.

REMOÇÃO

O Sindicato participará da Comissão que organizará o Concurso de Remoção na Rede Municipal com o objetivo de elaborar as normas orientadoras com base em todos os preceitos legais com destaque à Lei Complementar nº 019, de 04/11/2011.



REAJUSTE SALARIAL

A Direção do SINDIUPES reivindica o reajuste com base na necessidade da correção inflacionária, e também devido às perdas históricas que afetam o poder de compra do salário do magistério em Vila Velha. Em virtude da Lei Federal 173 que proíbe aumentos salariais durante a pandemia, esse ponto voltará à mesa de negociação no início de 2022.

EFETIVOS

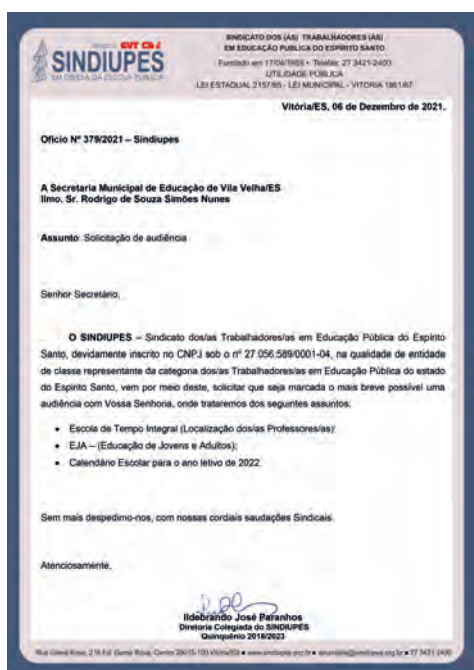
Convocação e posse de mais de 500 profissionais aprovados no Concurso/2020, entre professores/as, pedagogos, auxiliares de secretaria escolar, secretário/a escolar e bibliotecários/as.





DTs

Com grande empenho da Diretoria do SINDIUPES e mobilização dos/das funcionários/as de escola, profissionais que tiveram contratos encerrados durante a pandemia do Coronavírus foram reintegrados aos seus postos de trabalho.



OUTRAS REIVINDICAÇÕES

Neste mês de dezembro, o Sindicato encaminhou ofício à SEMED com pedido de audiência, urgente, para tratar de Escola de Tempo Integral (Localização dos/as Professores/as), EJA – (Educação de Jovens e Adultos) e Calendário Escolar para o ano letivo de 2022.

Em 2022, a Diretoria Colegiada do SINDIUPES continuará sua luta árdua em defesa dos direitos dos/as Trabalhadores/as em Educação e Funcionários/as de Escolas, visando à valorização profissional com salários dignos e trabalho decente, assim como na defesa permanente de Educação Pública de Qualidade, Democrática, Inclusiva e Gratuita para todos/as.

AUXÍLIO TECNOLÓGICO

O Sindicato cobrou auxílio financeiro aos/às Trabalhadores/as em Educação (Magistério e Funcionários/as de Escolas) para aquisição de equipamentos (notebook) e custos com internet na preparação de atividades remota. Devido a dificuldades com a empresa contratada para entrega dos equipamentos, a Administração garantiu que disponibilizará o valor em espécie, em dezembro.



@sindiupes_oficial



sindiupes



@sindiupes0



Comunicação SINDIUPES